



**SIPLO**

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



FACOLTÀ DI PSICOLOGIA

**SIPLO 1° CONGRESSO NAZIONALE**

con il patrocinio della Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna

**OLTRE LO SCENARIO DELLA CRISI**  
**IL CONTRIBUTO DELLA PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE**  
*INTEGRARE RICERCA E INTERVENTO NELLA PRATICA PROFESSIONALE*

**Venerdì 17 - Sabato 18 dicembre 2010**  
**Bologna, Villa Pallavicini**

*Venerdì 17 dicembre*

**9.00-9.30**

*Registrazione partecipanti*

**9.30-10.30**

*Presentazione dei lavori del Congresso*

**Pier Giovanni Bresciani**, Presidente SIPLO

**Adalgisa Battistelli**, Presidente del Comitato Scientifico del Congresso

**10.30-11.30**

*Conferenza introduttiva*

**José Maria Peirò**, Universidad de Valencia e Presidente International Association  
Of Applied Psychology (IAAP)

*Retos para un bien-estar "sostenible" en tiempos de crisis y de recuperación*

**11.30-12.00 COFFEE BREAK**

	Sala A	Sala B
<b>12.00-13.30</b>	<p><i>Simposio</i></p> <p><b>Nuovi scenari organizzativi, job insecurity e work life balance. Il contributo della psicologia del lavoro e delle organizzazioni</b></p> <p><b>Coordinamento</b> <b>M. Cortini</b> Università di Bari</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>R. Zuffo, M. Barattucci, M. Cortini</b> Maternità, job insecurity e soddisfazione lavorativa: un'indagine pilota</p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Pratiche professionali per l'occupabilità. Il ruolo dell'orientamento</b></p> <p><b>Coordinamento</b> <b>A. Grimaldi</b> ISFOL</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>A. Grimaldi</b> Il rapporto annuale sull'orientamento in Italia: l'offerta e la domanda di servizi</p>



<p><b>E. Cardellicchio, G. Tanucci</b> Lavoratori flessibili: percezione di supporto organizzativo e commitment come predittori delle intenzioni di turnover</p> <p><b>E. Lozza, C. Bosio</b> Lavoro atipico e job insecurity: quale relazione e quali effetti 'extra-organizzativi'?</p> <p><b>A. Lo Presti, M. Nonnis</b> La rana e il ragno. Uno studio sulle dimensioni psicosociali per la gestione dell'insicurezza lavorativa</p>	<p><b>A. Barruffi, L. Tesio, A. Rossi, A. Grimaldi</b> Mentor&amp;mentee Un percorso di mentoring</p> <p><b>G. Montalbano, A. Grimaldi</b> Il bilancio di competenze: gli standard di qualità del servizio</p> <p><b>R. Porcelli, M. Andò, A. Grimaldi</b> Miriprogetto. Percorso di orientamento rivolto a lavoratori in cassa integrazione</p>
--	--

**13.30-14.30 BUFFET**

	Sala A	Sala B
<b>14.30-16.00</b>	<p><b>Workshop</b></p> <p><b>Formazione e sviluppo nelle organizzazioni</b></p> <p><b>Coordinamento</b> <b>V. Sarchielli</b> Studio Méta &amp; associati</p> <p><b>Contributi</b></p> <p><b>G. Martorano, F. Massei, S. Zappalà</b> Integrazione dei ruoli nelle organizzazioni di rappresentanza: un percorso formativo in CNA</p> <p><b>F. Massei, G. Martorano, S. Zappalà</b> Bisogni formativi e formazione finanziata: una proposta di consulenza</p> <p><b>V. Sarchielli</b> Percorsi di sviluppo delle competenze manageriali nella P.A.: esperienze di counselling di carriera</p> <p><b>A. Tonarelli, T. Mancini</b> Formare ed essere formato costruendo una identità professionale</p>	<p><b>Simposio</b></p> <p><b>Agire nel cambiamento: il senso del fare</b></p> <p><b>Coordinamento</b> <b>A. Crescentini</b> Scuola Universitaria - Locarno</p> <p><b>Contributi</b></p> <p><b>A. Sada</b> La valutazione dei rischi psicosociali come promozione di trasformazione</p> <p><b>M. Franco</b> I processi di selezione nell'attuale momento di crisi: opportunità e/o criticità</p> <p><b>E. Scatolini, A. Crescentini</b> Fare tutto, ovvero fare niente: la definizione di un profilo infermieristico e il suo 'campo' d'azione</p> <p><b>V. Tripeni</b> Ri-conoscimento versus cambiamento. La storia di una ricerca sulla salute dei medici</p>

**16.00-16.30 COFFEE BREAK**

	Sala A	Sala B
<b>16.30-18.00</b>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Stress lavoro-correlato e disagio psicologico</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>M. Depolo</b> Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>M. Depolo</b> Luci e ombre professionali nella valutazione dello stress lavoro-correlato</p> <p><b>V. Luppi, C. Fiorentini, C. D'Elia, M. Naldi</b> Disagio psicologico lavorativo: pratica professionale dello psicologo del lavoro nell'ambito della Medicina del Lavoro dell'Università di Bologna</p> <p><b>D M.C. Epifani, R.Mennuti, A. Manuti</b> Dalla valutazione dello stress da lavoro alla gestione delle risorse</p> <p><b>D. Guglielmi, S. Simbula, M. Depolo, F.S. Violante</b> La valutazione dello stress lavoro correlato all'interno di un'azienda della grande distribuzione: un'applicazione del JDR model</p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Pratiche di valutazione e gestione delle prestazioni nei contesti organizzativi</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>M. Mariani</b> Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>M. Bassini, G. Lorenzi, C. Novello</b> La metodologia di valutazione delle performance nel miglioramento del servizio al cliente: il caso ACTV SpA</p> <p><b>M. Menna, S. Magi e C. Pizzo</b> La diffusione delle buone pratiche valutative in ottica di miglioramento continuo: il caso dell'Università di Bologna</p> <p><b>M. Mariani, A. Di Fabio, V. Majer, A. Pini</b> Uno strumento di feedback a 360 gradi (FB360): primi risultati del processo di validazione</p>
<b>18.00-19.30</b>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Altre aree di intervento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>S. Zappalà</b> Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>A. Cacciani</b> Diversity management: la gestione del personale intergenerazionale</p> <p><b>S. Zappalà, S. Donati</b> Processi psicosociali e di funzionamento organizzativo nelle reti di imprese</p> <p><b>B. Casadei</b> Rete di imprese - Romagna Creative District. Un network nato per 'cavalcare l'onda della crisi e sopravvivere (quasi) felici'</p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Altre aree di intervento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>D. Boerchi</b> Università Cattolica di Milano</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>B. Nava, D. Boerchi</b> Soddisfazione lavorativa: il supplies-values fit rilevato con un sistema di self-assessment on line</p> <p><b>D. Boerchi, V. Garavaglia</b> Tratti di personalità e valori professionali: quale relazione? Una ricerca empirica in un'azienda di facility management</p> <p><b>D. Boerchi, A. Buffoli, S. La Malfa, B. Nava</b> 360 gradi: attendibilità della modalità di somministrazione on line in un contesto di selezione</p>

	<p><b>E. Cardellicchio, V. Depergola, F. Palano</b> I nuovi rapporti di lavoro: commitment e percezione di supporto da parte dell'agenzia di lavoro e dell'organizzazione datrice di lavoro</p>	<p><b>M.C. Zurlo, D. Pes</b> Crisi, stress e salute psicofisica degli insegnanti. Il modello ERI e la valutazione dello stress nel contesto scolastico</p>
--	---	--

*Sabato 18 dicembre*

	Sala A	Sala B	Sala C
<p><b>9.00-10.30</b></p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Burnout e stress</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>C. Balducci</b> Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>E. Mattioli, C. Balducci, M. Perego</b> Valutare la sindrome del burnout con il Copenhagen Burnout Inventory (CBI): validazione italiana preliminare dello strumento</p> <p><b>A. Bonari, L. Pannocchia, M. Giannini e A. Gori</b> La valutazione dello stress-lavoro correlato mediante il WSI: uno studio esplorativo su un campione italiano</p> <p><b>M. Cecchin, C. Balducci, F. Fraccaroli</b> Essere incapaci di staccare con il lavoro. Validazione Italiana della Dutch Work Addiction Scale (DUWAS), uno strumento per valutare il workaholism</p> <p><b>G. Giorgi, G. Arcangeli, V. Cupelli</b> Mi vedi stressato o mi sento stressato? Un metodo innovativo per la valutazione dello stress lavoro-correlato</p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Formazione e cambiamento nelle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>A. Rossi</b> Polis 2000</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>L. Artusio, G. Giorgi</b> Intelligenza emotiva nel luogo di lavoro: una ricerca cross-nazionale Italia-USA-Spagna (Video)</p> <p><b>A. Rossi</b> Pratiche di cambiamento all'interno dei servizi sociali</p> <p><b>L. Giammarinaro</b> Costruzione di reti, formazione e orientamento, per il supporto ai lavoratori in tempo di crisi. Il progetto ANREL</p> <p><b>P. Pagano</b> La formazione come strumento di intervento: proposta di un modello</p>	<p><i>Workshop</i></p> <p><b>Career management e competenze</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>R. Chiesa</b> Università di Bologna</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>R. Chiesa</b> Gli esiti lavorativi dei comportamenti di career self-management in un gruppo di giovani diplomati e laureati</p> <p><b>M. Offeddu, F. Vitali e V. Sarchielli</b> La validazione delle competenze: riflessioni da una sperimentazione</p> <p><b>D. Pavoncello, D. De Gregorio</b> Lo sviluppo delle politiche di orientamento nelle aziende</p> <p><b>M. Bustreo, A. Missaglia, V. Russo, M. Scolari</b> Sviluppo di un sistema web a supporto della definizione di un bilancio di competenze individuale</p>

	Sala A	Sala B	Sala C
<b>11.00-12.30</b>	<p><i>Simposio</i></p> <p><b>Clima di sicurezza, prevenzione degli infortuni e partecipazione dei lavoratori</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>C. Odoardi</b> Università di Firenze</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>R. Antonelli, C.M. Rappagliosi</b> Il clima di sicurezza in ambiente ospedaliero</p> <p><b>M. Brondino, M. Pasini</b> Il clima di sicurezza come leading indicator per la prevenzione degli infortuni. Una sperimentazione nel settore metalmeccanico</p> <p><b>M. Curcuruto, M.G. Mariani</b> La partecipazione alla sicurezza nelle organizzazioni: sviluppo di un modello di orientamento proattivo alla sicurezza</p> <p><b>G. Capodimonte</b> La testimonianza dell'azienda Intertaba: lo sviluppo di una cultura della sicurezza proattiva</p>	<p><i>Simposio</i></p> <p><b>Pratiche lavorative e organizzazione. Verso nuove logiche di produzione di conoscenza nella psicologia del lavoro e delle organizzazioni</b></p> <p><i>Coordinamento</i> <b>G. Scaratti</b> Università Cattolica di Milano</p> <p><i>Contributi</i></p> <p><b>S. Ripamonti, A. Borrione</b> Un approccio practice based nell'assessment delle competenze</p> <p><b>M. Gorli, V. Alastra</b> L'uso dell'intervista al sosia in un contesto di apprendimento trasformativo</p> <p><b>L. Galuppo, S. Cavalloro</b> Action learning e sviluppo manageriale</p> <p><b>G. Scaratti, J. Frassy</b> Attraversare la crisi: riconfigurazione strategica e organizzativa di un consorzio di imprese sociali</p>	<p><i>Poster</i></p> <p><b>L. Bortolossi</b> I comportamenti diretti alla ricerca del lavoro nella prospettiva teorica del positive organizational behaviour</p> <p><b>S. Cassai</b> Lavoratori maturi e organizzazione: un modello per l'apprendimento</p> <p><b>G. D'Alleo, S. Di Mauro</b> La gestione del tempo nei processi lavorativi. Lavoratori autonomi e dipendenti a confronto</p> <p><b>G. D'Alleo, G. Leone</b> La gestione strategica della comunicazione nelle università. Il caso della Kore di Enna</p> <p><b>S. De Fazi, M. Spigno, R. Caramia</b> Intelligenza emotiva e performance lavorativa</p> <p><b>F. Donati</b> La valutazione del rischio stress lavoro correlato nella P. A. L'esempio della Provincia di Livorno</p> <p><b>R.P. Fontana, M. Marchese, A. Manuti</b> Job insecurity, employability e benessere lavorativo: evidenze da uno studio italiano</p> <p><b>J.P.R. Caldéron</b> La gestione delle risorse umane nelle imprese sociali</p> <p><b>F. Vitali, M. Offeddu</b> Partecipazione femminile al lavoro e alla politica: ricadute applicative da una ricerca sul campo</p>

14.00-16.00

**ATELIER**

**Il modello 'scientist-practitioner' nella psicologia del lavoro e dell'organizzazione.  
Prospettive di sviluppo e ruolo della formazione**

*Coordinamento*

**P.G. Bresciani**, Presidente SIPLO

**F. Fraccaroli**, Università di Trento

*Interventi*

**F. Avallone**, Università di Roma La Sapienza

**G. Scaratti**, Università Cattolica di Milano, Coordinatore della sezione AIP  
"Psicologia per le Organizzazioni"

**G. Sarchielli**, Università di Bologna

**C. Stroschia**, Findomestic

**V. Volpe**, Ismo

**W. Levati**, Consulente aziendale

16.00-16.30

*Conclusione dei lavori del Congresso*

**Pier Giovanni Bresciani**, Presidente SIPLO

**Adalgisa Battistelli**, Presidente del Comitato Scientifico del Congresso